

成塚久美さんがインターンシップで学んだこと

- 決められた期日までに決められた性能を
達成しなければならない

学校では徹夜も辞さないが、安全面から考えて会社ではできない
決められた業務時間内で行う

- 会議などで発言しないのは「悪」
⇔組織人として存在意義がない

できない人には仕事すら与えられない、部署の移動の可能性も

- 「仕事ができる人」

⇒上司から与えられた仕事がどんなに多くても「無理です」と言わない人
⇒与えられた仕事の成果を報告するとき、+αの考えや結果を示す人
⇒迅速に対応する人

×切を守る、自分の考えを持つ、前向きで現状に安住しない、ということ、まさに尾崎が研究室のメンバーに求めてきたことです。
尾崎だけの個人的意見ではなかったでしょう？